

اتفاق عمل جماعي

منظم سنداً لاحكام قانون العمل الاردني رقم 8 لسنة 1996 وتعديلاته

الفريق الأول : شركة السمرا لتوليد الكهرباء .

ويمثلها عطوفة الدكتور سفيان البطاينة / مدير عام الشركة .

الفريق الثاني : النقابة العامة للعاملين في الكهرباء .

ويمثلها السيد علي فلاح الحديد / رئيس النقابة العامة للعاملين في الكهرباء .

السيد عمر العزام / عضو الهيئة الإدارية للنقابة .

حيث أن الفريق الثاني قد تقدم للفريق الأول بمطالب عمالية تتعلق بشروط وظروف العمل

للعاملين لدى الفريق الأول بموجب كتاب النقابة رقم (322/6/1) تاريخ 2021/9/23 وهي :

- 1- منح كافة العاملين في الشركة زيادة على الراتب الاساسي بمقدار (50) دينار شهرياً .
- 2- زيادة علاوة الوردية على ان لا تقل عن 100 دينار لجميع الدرجات الوظيفية بما في ذلك درجة (د) .
- 3- صرف بدل حضانه لجميع العاملات والعاملين بالشركة لمن تنطبق عليهم شروط الحضانه وحسب قانون وتعليمات وزارة العمل وبأثر رجعي .
- 4- فتح سقف العلاوة الفنية لجميع الدرجات الوظيفية .
- 5- احتساب الرواتب الاضافيه على الراتب الاجمالي اسوة بباقي شركات القطاع وحسب قانون العمل الاردني .
- 6- اعفاء الموظف " نفسه " من نسبة تحمل تكاليف المعالجة لدى صندوق التأمين الصحي ، وايداع أموال الصندوق في البنوك الاسلاميه .
- 7- تخفيض دوام الموظفين بالمكاتب الرئيسية ساعه من نهاية الدوام .
- 8- احتساب قيمة ساعات العمل الاضافي على اساس الراتب المحتسب للضمان الاجتماعي وبما يتوافق مع قانون العمل الاردني .

9- دعم صندوق الاسكان واعادة دراسة نظام الصندوق بجميع ملاحظات دائرة الافتاء الاردنيه وفتح المجال لجميع الموظفين بالانتساب وبدون شروط بما يخدم مصلحة الموظف والصندوق معاً مع وجود ممثلين للنقابة بإدارة لجنة الصندوق .

10- رفع مساهمة الشركة والموظف في صندوق الادخار واحتسابها على الراتب الاجمالي كما هو مطبق بصندوق التأمين الصحي وصندوق الاسكان .

11- تعديل نظام منح بدل الحصول على شهادات دراسات عليا ماجستير ودكتوراه كما هو مطبق بقطاع الكهرباء (90/60) دينار .

وحرصاً من الطرفين على ادامة أجواء وبيئة عمل مناسبة يسودها الود والتفاهم والتقدير المتبادل بين الطرفين ، وتأكيداً على توطيد علاقات العمل الطيبة بين الطرفين ، ولتوافر الحرص المشترك على استمرارية التطوير والنهوض بالعمل في هذه المؤسسة بغية تنمية ورغد الاقتصاد الوطني ، وانطلاقاً من الروح الايجابية والعلاقات الودية التي سادت أجواء اجتماعات المفاوضات وحفاظاً على استمرار هذه العلاقات بين الطرفين ونتيجة للمرونة التي أبداها الطرفان وتفهم كل منهم بمصلحة الطرف الآخر ، فقد تم التوصل الى تسوية للمطالب العمالية وجرى الإتفاق بين الفريقين على ما يلي :

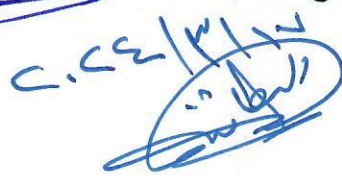
1- تعتبر مقدمة هذه الاتفاقية جزء لا يتجزأ من بنودها وتقرأ معها .

2- يقوم الفريق الأول بمنح كافة العاملين في الشركة زيادة على علاوة غلاء المعيشة بمبلغ (27) دينار اعتباراً من تاريخ 2022/2/1 .

3- يقوم الفريق الأول بشمول جميع موظفي الشركة بفروقات مكافاة نهاية الخدمة بنفس الأسس المطبقة في الشركة .

4- يقوم الفريق الأول بإنشاء نظام صندوق تأمين صحي للمتقاعدين خلال شهر من تاريخ توقيع الاتفاقية .

- 5- يقوم الفريق الأول بدراسة زيادة علاوة الوردية .
6- يلتزم الفريق الثاني بعدم التقدم بأية مطالب خلال مدة سريان هذه الاتفاقية .
7- ينتهي العمل بالاتفاقية بتاريخ 2025/4/1 .

الموافق : / /

حررت هذه الاتفاقية ووقعت يوم :

الفريق الثاني

رئيس النقابة العامة للعاملين في الكهرباء
عضو الهيئة الادارية للنقابة

الفريق الأول

مدير عام الشركة



المملكة العربية السعودية
وزارة
تم ايداع نسخه لدى الوزارة تحت
الرقم ١٨ تاريخ ١٧ / ٢ / ٢٠٢٢
وتكون من صفحات عددها ٣
معلق

